**Ministerios de la Mujer**

**Certificación de Liderazgo**

4

**Nivel**

**La Naturaleza**

**de las Relaciones**

**en el Liderazgo**

**Por: Kathleen H. Liwidjaja Kuntaraf**

IMPRESOS

DIVISIÓN SUDAMERICANA

**LA NATURALEZA DE LAS RELACIONES EN EL LIDERAZGO**

**IMPRESOS**

**DEFINICIÓN DE RELACIONES**

Según el Diccionario Internacional Webster:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**APOYO BÍBLICO PARA LAS RELACIONES**

Romanos 14:7

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Las relaciones en el liderazgo son vitalmente importantes debido a las siguientes razones:

1. Un líder sin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Las relaciones son el \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Las relaciones producen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Las relaciones tienen un efecto más poderoso en las muertes prematuras que el medicamento usado en el estudio experimental bien conocido como *Beta bloqueador de Ataques Cardíacos* |

|  |
| --- |
| Las relaciones de apoyo mutuo con una diversidad de personas, independientemente de su origen, aumenta la resistencia a desarrollar un resfriado, incluso cuando las personas fueron infectadas con *Rhinovirus*, según se informó en la revista de la Asociación Médica Americana. |

**LA FUERZA DEL LIDERAZGO DE CRISTO involucra:**

1. La fuerza de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. La fuerza de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. La fuerza de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Para ser un buen líder en la administración, se requiere la combinación total de las tres fuerzas arriba mencionadas incluyendo también las buenas relaciones con los demás y con sus propios subordinados provenientes de una diversidad de personas.

**PRINCIPIOS BÍBLICOS DE LAS RELACIONES**

1. Siga los pasos de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

El secreto de una relación exitosa se encuentra en la primera epístola de Pedro: *“Porque para esto sois llamados; pues que también Cristo padeció por nosotros, dejándonos \_\_\_\_\_\_\_\_\_ para que sigamos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”* (1 Pedro 2:21).

¿Cuáles son las cosas que podemos aprender del ejemplo de Jesús?

a. Jesús se identificó estrechamente con los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y las \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de los demás.

Él dijo, *“… Tengo \_\_\_\_\_\_\_\_ de la gente, porque \_\_\_\_\_\_\_\_\_ tres días que están conmigo y no tienen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; y no quiero despedirlos en ayunas, no sea que se \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en el camino”* (Mateo 15:32).

|  |
| --- |
| “El ejemplo de Cristo, al vincularse con los intereses de la humanidad, debe ser seguido por todos los que predican su Palabra y por todos los que han recibido el Evangelio de su gracia” (*Deseado de Todas las Gentes,* Pág. 126). |

b. Jesús evitó \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jesús demostró este principio cuando discutía el pago del impuesto del templo con Pedro. Él dijo, *“Mas porque no los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ve al mar, y echa el anzuelo, y el primer pez que viniere, tómalo y abierta su boca, hallarás un estatero; tómalo, y dáselo por mí y por ti”* (Mateo 17:27).

|  |
| --- |
| “De toda manera amable y sumisa, Jesús procuraba agradar a aquellos con quienes trataba” (*Deseado de Todas las Gentes,* Pág. 64). |

|  |
| --- |
| “En cuanto os sea posible, quitad toda causa de falsa aprensión… Haced cuanto podáis, sin sacrificar los principios cristianos para conciliaros con los demás” (*Ministerio de Curación,* Pág. 386). |

c. Jesús atraía a la gente por ser \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

“Entonces Jesús, mirándolo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ …” (Marcos 10:21).

d. Jesús \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de los demás.

|  |
| --- |
| “Mire a Jesús como su guía y modelo…Estudie cómo puede ser como Él en consideración con los demás… Así usted puede crecer en Él en todas las cosas, el cual es la cabeza, igual que Cristo; usted puede reflejar su imagen, y ser aceptado por él como suyo en su venida” (*The Youth’s Instructor [El Instructor de la Juventud]* 5 de Diciembre, 1883, p. 207). |

|  |
| --- |
| “Nunca fue rudo, nunca dijo sin necesidad una palabra severa, nunca causó pena innecesaria a un alma sensible” (*Obreros Evangélicos,* Pág. 123). |

|  |
| --- |
| Es interesante que al hablar palabras de aliento, así como hizo Jesús, éstas impactan en la salud de manera positiva en el sistema inmunológico fue informado en el 4to. Congreso Internacional de Medicina del Comportamiento. |

2. Siga la Palabra de Dios.

a) Siga la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ “*“Y como queréis que \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ los hombres con vosotros, así también \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con ellos”* (Lucas 6:31).

|  |
| --- |
| “Aproveche cada oportunidad para contribuir a la felicidad de los que te rodean. Compartiendo con ellos afecto, palabras de bondad, miradas de simpatía, una expresión de aprecio, podría ser para muchos solitarios y luchadores como una taza de agua fría a un alma sedienta. Una palabra de ánimo, un acto de bondad, iría muy lejos para aligerar las cargas que descansan pesadamente en hombros cansados” (Elena G. White, *My Life Today* [Mi Vida de Hoy] p. 166). |

b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dijo a su pueblo. “Este es el \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mandamiento” (Mateo 22:36-50).

*“En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tenéis \_\_\_\_\_\_\_\_\_ los unos por los otros”* (Juan 13:35).

|  |
| --- |
| “El amor y el apoyo expresado a los hombres es un factor de equilibrio importante el cual aparentemente reduce el riesgo de angina de pecho, incluso con la presencia de factores de alto riesgo.” (*American Journal of Medicine).* |

|  |
| --- |
| El amor y el apoyo mostrado a la mujer embarazada resultan en menos dificultades durante el parto, bebés más saludables – con mejor peso y tamaño al nacer. También ellas informaron menos depresión materna después de dar a luz. (*Journal of Personality and Social Psychology).* |

c. Aproveche todas las oportunidades para \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a sus trabajadores.

*“Si tienes \_\_\_\_\_\_\_\_\_para hacer el bien, no te \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a quien lo necesite”* (Proverbios 3:27).

*“Así que, según tengamos oportunidad, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a todos, y especialmente a los de la familia de la fe”* (Gálatas 6:10).

d. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ detenidamente con sus trabajadores.

*“Donde no hay \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, el pueblo cae; la seguridad está en los \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”* (Proverbios 11:14).

*“El \_\_\_\_\_\_\_\_\_ los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_y aumenta su \_\_\_\_\_\_\_\_, y el inteligente adquiere capacidad”* (Proverbios 1:5).

Pablo mismo pidió \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a los demás antes de tomar su decisión, “…*y les \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ el evangelio que predico entre los gentiles, para que todo mi esfuerzo no fuera en vano”* (Gálatas 2:2).

e. No tenga miedo de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ que algunas veces \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

“*Todos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ muchas veces*” (Santiago 3:2*).*

f. Deje que los \_\_\_\_\_\_\_\_\_ lleven el \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ los unos a los otros con amor fraternal; en cuanto a \_\_\_\_\_\_\_\_\_, prefiriéndoos los unos a los otros”.*

g. De a la gente una \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oportunidad.

*“Porque \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ podrá caer el justo, pero otras tantas se levantará; los malvados, en cambio, se hundirán en la desgracia”.* (Proverbios 24:16).

|  |
| --- |
| Bernabé fue un líder que daba a las personas una segunda oportunidad. “… porque veía en él cualidades que le habilitarían para ser un obrero útil para Cristo…Bajo la bendición de Dios y la sabia enseñanza de Bernabé, se transformó en un valioso obrero” (*Hechos de los Apóstoles,* Pág. 138). |

|  |
| --- |
| “Los obreros pueden cometer errores, pero usted debe darles la oportunidad de corregir sus errores y aprender a ser cautos, al dejar la obra en sus manos“ (*Testimonios para los Ministros,* Pág. 300). |

h. No pida que otros hagan lo que usted\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sólo \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ está dispuesto a hacerlo.

|  |
| --- |
| “Todo seguidor de Cristo debe hacer algo en la obra, y si no hace lo que puede, manifiesta indiferencia a las afirmaciones de Cristo” *(Review & Herald,* 30 de octubre, 1894, par.9). |

i. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a sus trabajadores.

*“Pero yo he orado por ti, para que \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ tu fe. Y tú, cuando te hayas vuelto a mí, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a tus hermanos”* (Lucas 22:32).

j. Póngase en los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de las otras personas.

*Y me \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ junto con ellos. Allí, durante \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_, permanecí atónito entre ellos”* (Ezequiel 3:15 sp).

|  |
| --- |
| , “En nuestro trato con otros, pongámonos en su lugar. Comprendamos sus sentimientos, sus dificultades, sus chascos, sus gozos y sus pesares” (*El Discurso Maestro de Jesucristo,* Pág. 114). |

Hay \_\_\_\_\_\_\_\_\_ y cinco versículos en la Biblia que comparten principios prácticos sobre cómo llevar a cabo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ estrechas con \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ya sea con sus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ o sus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Estos son conocimos como los “Mandamientos de unos a otros” tales como:

• \_\_\_\_\_\_\_\_\_ unos a otros (Juan 13:35).

• \_\_\_\_\_\_\_\_\_ unos a otros (Colosenses 3:13)

• \_\_\_\_\_\_\_\_\_ unos a otros (Romanos 15:7)

• \_\_\_\_\_\_\_\_\_ unos por otros (Santiago 5:16)

• \_\_\_\_\_\_\_\_\_ los unos a los otros (1 Tesalonicenses 4:18)

• Tengan \_\_\_\_\_\_\_\_\_ unos con otros (1 Juan 1:3)

• Ser \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_unos con otros (Efesios 4:32)

• Muestren \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ unos con otros (1 Pedro 3:8)

• \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ los unos con los otros (1 Pedro 4:9).

• Etc.

**LAS RELACIONES Y EL TRABAJO EN EQUIPO**

Nosotros trabajamos como un \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; por lo tanto, la naturaleza de las \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en el liderazgo no puede estar separada del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |
| --- |
| “El Trabajo en equipo es una acción coordinada de un grupo pequeño cooperativo en contacto regular, donde los miembros contribuyen con responsabilidad y entusiasmo para el logro de la tarea” (Davis, K., *Human Behavior at Work* [La Conducta Humana en el trabajo] 1972, p. 456). |

|  |
| --- |
| “Construir un equipo se refiere a un método bajo el cual los grupos experimentalmente aprenden a aumentar sus habilidades para un trabajo en equipo eficaz; examinando sus estructuras, el propósito, establecen procedimientos y dinámicas interpersonales. Este aprendizaje ocurre con los miembros de un grupo existente dentro de la organización, compuestos generalmente de un superior y de un subordinado”…Con la participación de un equipo donde existe una comunicación eficaz, liderazgo compartido y toma de decisiones, las metas cooperativas a las cuales todos están comprometidos y las oportunidades para la producción de calidad y la responsabilidad personal, la intención y la significación son puestos nuevamente dentro de la vida de la persona. (David & Frank P. Johnson: *Joining Together* 1975, p. 300). |

**El liderazgo fomenta la personalidad a través de un equipo corporativo.**

1. Metas claras y negociadas a la cual los miembros del equipo están comprometidos.

2. Comunicación exacta y eficaz de ideas y sentimientos.

3. Participación y liderazgo distribuidos.

4. Procedimiento apropiado y eficaz en la toma de decisiones.

5. La controversia productiva es permitida y administrada constructivamente.

6. Altos niveles de confianza, aceptación, apoyo y coherencia.

7. Procedimientos adecuados en la resolución de problemas.

**PRINCIPIOS DE RELACIONES INTERPERSONALES**

Algunas cosas importantes para que recuerde a medida que desarrolle relaciones interpersonales con otros:

1. Comience por escuchar la historia de vida de las personas.

2. Muestre un genuino interés en ellos.

3. Conozca sus puntos personales fuertes y débiles.

4. Pregunte sobre sus metas y lo que los motiva a ellas.

5. Descubra qué tipo de temperamento ellos tienen.

6. Conozca a las personas al verlas fuera de los negocios/mundo de la iglesia.

7. Intente aprender tanto como usted puede sobre la gente y hacer su mejor para ganar sus corazones. Si primero encuentra sus corazones, ellos estarán contentos de darle sus manos.

**HABILIDADES EFECTIVAS DE LA COMUNICACIÓN**

Las relaciones no se pueden separar de la comunicación, de hecho las relaciones consisten de comunicación. Sin la habilidad de comunicarse, un líder no puede echar su visión y llamar a su gente para actuar en esa visión. Maxwell menciona cinco características importantes de una comunicación eficaz:

1. Una \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ por la persona que él está hablando.

2. La habilidad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en el respondedor.

3. La habilidad de comunicarse con toda clase de personas.

4. Toma contacto visual con la persona que está hablando.

5. Una sonrisa afectuosa.

**TRATANDO EL CONFLICTO**

Principios bíblicos en cómo tratar con el conflicto:

1. (Filipenses 2:5) Deja que ese sentir sea en ti.

2. (Mateo 18:15, 16) vaya con la persona a solas.

3. (Romanos 12:17-19) Viva en paz con todos.

4. (Gálatas 6:1-10) Restaure con gentileza.

5. (Mateo 5:38-48) Ame a sus enemigos.

**ORIENTACIÓN PRÁCTICA PARA LAS MEJORES RELACIONES EN LA IGLESIA**

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de la Iglesia

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en el boletín de la Iglesia.

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de las actividades de la Iglesia.

4. \_\_\_\_\_\_\_ de bienvenida.

5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de meditación.

6. Programa en la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a un nuevo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de casa.

8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a los nuevos miembros.

9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a los miembros.

10. Visita a los miembros \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**CONCLUSION**

Para ser una líder de éxito, usted debe reconocer la importancia de tener la fuerza del autodominio, la fuerza de la acción y la fuerza de las relaciones – modelado según el liderazgo de Jesucristo nuestro modelo. Esto definitivamente afectará la relación de trabajo de una manera positiva, así como también la salud integral de los líderes y los subordinados.